



Suomen Retkeilyliitto Ry

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma (Hallintosäännön liite 3)

Suomen Retkeilyliitto sitoutuu toimimaan siten, että kaikilla toimintaan osallistuvilla on turvallinen, avoin ja syrjimätön ympäristö. Järjestö ei hyväksy minkäänlaista syrjintää, häirintää tai kiusaamista.

KESKEISET TOIMET

Yhdenvertaisuusvastaava: Hallitus nimeää vuosittain yhdenvertaisuusvastaavan, joka koordinoi suunnitelmaa ja toimii häirintäyhdyshenkilöiden tukena.

Häirintäyhdyshenkilöt: Liitto nimeää kaksi henkilöä, joihin voi luottamuksellisesti ottaa yhteyttä häirintä- tai syrjintätilanteissa. Heidän yhteystietonsa julkaistaan kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

Tapahtumat: Tapahtumien järjestelyissä huomioidaan esteettömyys, erityisruokavaliot ja alkoholiton vaihtoehto. Ilmoittautumisissa ja tiedotuksessa huomioidaan sukupuolten moninaisuus ja eri kieliryhmät. Epäasialliseen käytökseen, kuten häirintään, väkivaltaan tai juomiseen painostamiseen, puututaan heti ja tarvittaessa henkilöt poistetaan tapahtumasta.

Tiedotus: Viestinnässä huomioidaan eri taustaiset ihmiset ja käytetään tarvittaessa myös englannin ja ruotsin kieltä. Tavoitteena on selkeä, kohderyhmälähtöinen viestintä.

Osallistumisen mahdollisuudet: Järjestö järjestää monipuolisia tapahtumia, jotta erilaisista lähtökohdista tulevilla olisi mahdollisuus osallistua, vaikka kaikki tilat eivät aina ole täysin esteettömiä.

Seuranta: Hallitus tarkistaa suunnitelman vuosittain ja päivittää sitä tarpeen mukaan. Toteutumista seurataan palautteen ja tapahtumista saadun välittömän palautteen avulla.

1. Yleiset periaatteet

Vuosittain nimetään yhdenvertaisuusvastaava. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma jaetaan jäsenyhdistysten käyttöön.

Mittarit:

- Onko yhdenvertaisuusvastaava nimetty ja tiedotettu (kyllä/ei).
- Onko yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma jaettu yhdistyksille (kyllä/ei).



2. Lainsäädäntö ja syrjinnän kieltö

Kootaan ohjeistuksia erityistarpeiden huomioimisesta ja syrjintätilanteiden tunnistamisesta sekä jaetaan niitä yhdistysten käyttöön.

Mittarit:

- Ohjeistusten tai niiden päivitysten määrä/vuosi.
- Palautteessa raportoitu syrjintäkokemusten määrä.

3. Tapahtumat ja tiedottaminen

Otetaan käyttöön tarkistuslista esteettömyydestä ja turvallisen tilan periaatteista. Lisätään nettisivuille ruotsinkielinen yleiskuvaus sekä maininta ruotsin ja englannin kielen käytöstä tapahtumissa.

Mittarit:

- Tarkistuslistan käyttöaste tapahtumissa (%).

4. Häirintäyhdyshenkilötoiminta

Järjestetään häirintäyhdyshenkilöille koulutusta. Pidetään ohjeistukset ajan tasalla ja näkyvillä.

Mittarit:

- Häirintäyhdyshenkilöiden kautta saatujen ilmoitusten määrä/vuosi.
- Häirintäyhdyshenkilöiden koulutusten määrä/vuosi.

5. Seuranta ja arviointi

Tarkastellaan vuosittain palautteita ja kehittämistoimia. Päivitetään suunnitelmaa tarpeen mukaan.

Mittarit:

- Onko vuositarkastelu tehty (kyllä/ei).